

# 巴中招商引资策略研究

## 引言

在当今激烈的区域经济竞争格局下，招商引资对于地方经济的发展起着至关重要的作用。巴中作为一座具有发展潜力的城市，在招商引资工作中面临着诸多挑战，同时也存在着巨大的机遇。如何有效应对挑战，把握机遇，制定科学合理的招商引资策略，是巴中实现经济高质量发展的关键所在。本文围绕把“疲劳期”变成“青春期”、改“畏首畏尾”为“放手一搏”、给无头苍蝇装上精准定位、将“短线投资”变“长期经营”这四个方面，深入探讨巴中招商引资的创新策略。

### 把“疲劳期”变成“青春期”：重燃招商引资活力

在长期的招商引资工作中，往往会出现一种“疲劳期”现象。工作人员可能因长期面对相似的工作流程、频繁的对接洽谈以及可能的挫折而产生懈怠情绪，企业也可能因市场环境变化、政策调整等因素对投资热情降低。巴中要打破这种局面，需从多方面入手，重燃招商引资的活力，使其进入充满生机的“青春期”。

首先，在工作机制上进行创新。建立动态的招商引资激励机制，改变以往单一、固定的奖励模式。对于在招商引资工作中有突出贡献的团队和个人，给予多样化的奖励，不仅包括物质奖励，还应注重精神激励，如荣誉称号授予、晋升机会倾斜等。同时，定期组织招商人员参加专业培训和交流活动，更新知识体系，了解行业最新动态，提升业务能力和创新思维。例如，可以与知名高校或专业培训机构合作，开展定制化的招商引资课程，内容涵盖新兴产业趋势、谈判技巧、项

目评估等方面。

其次，在招商宣传上推陈出新。传统的招商宣传方式往往局限于宣传册、展板等形式，难以吸引现代企业的关注。巴中应充分利用新媒体平台，打造全方位、立体式的宣传矩阵。制作精美的招商引资短视频，通过抖音、B站等热门平台进行推广，生动展示巴中的城市风貌、产业基础、投资环境等优势。利用直播平台举办招商推介会，实时与潜在投资者互动交流，解答疑问。此外，还可以邀请知名媒体、网络大V等来巴中实地体验，通过他们的影响力和传播力，扩大巴中的知名度和美誉度。

再次，不断优化投资环境。良好的投资环境是吸引企业投资的重要基础。巴中要加强基础设施建设，提升城市的承载能力。加快交通、能源、通信等基础设施的升级改造，缩短与发达地区的时空距离。同时，优化政务服务环境，推行“一站式”审批、“保姆式”服务，减少企业办事环节，提高办事效率。建立健全投诉处理机制，及时解决企业在投资过程中遇到的问题和困难，让企业在巴中投资放心、舒心、安心。

### **改“畏首畏尾”为“放手一搏”：树立积极招商心态**

在招商引资过程中，一些地方存在“畏首畏尾”的现象，担心项目风险、政策风险等，从而错失了很多投资机会。巴中要实现招商引资的突破，必须改变这种保守心态，以“放手一搏”的勇气和决心，积极主动地开展招商工作。

一方面，要加强对风险的科学评估与管控。成立专业的项目风险

评估团队，由经济、法律、技术等多领域专家组成。在项目洽谈初期，对项目的市场前景、技术可行性、财务状况等进行全面深入的评估，制定详细的风险应对预案。对于一些风险较高但具有巨大发展潜力的项目，可以通过引入风险投资、政府产业引导基金等方式，共同分担风险，推动项目落地。例如，对于一些新兴的高科技项目，虽然前期研发投入大、市场不确定性高，但一旦成功将带来巨大的经济效益和产业带动效应。政府可以通过产业引导基金投入一定资金，吸引风险投资机构跟进，为项目提供资金支持和风险保障。

另一方面，要勇于创新招商方式。打破传统的招商思维定式，敢于尝试新的招商模式。探索以商招商、产业链招商、资本招商等多种方式相结合的模式。以商招商，即通过已在巴中投资的企业，借助他们的人脉资源和行业影响力，吸引上下游企业来巴投资。产业链招商，围绕巴中的主导产业，绘制产业链图谱，精准对接产业链关键环节的企业，补链强链延链。资本招商，利用政府资金、产业基金等资本力量，吸引优质项目落地，实现资本与产业的深度融合。例如，巴中在发展生物医药产业时，可以依托本地已有的龙头企业，吸引其供应商和合作企业入驻，完善产业链；同时，利用产业基金对一些具有创新技术的生物医药企业进行投资，推动企业发展壮大，实现产业集聚。

再一方面，建立容错纠错机制。在招商引资工作中，难免会出现一些失误和挫折。为了鼓励干部积极作为，巴中应建立健全容错纠错机制，明确在哪些情况下可以对干部的失误进行容错，哪些情况需要纠错整改。对于因改革创新、先行先试而出现的失误，只要干部是出

于公心、没有谋取私利，应给予理解和宽容，为干部卸下思想包袱，让他们能够放开手脚，大胆开展招商引资工作。

### **给无头苍蝇装上精准定位：提高招商引资针对性**

过去，一些地方的招商引资工作存在盲目性，像“无头苍蝇”一样四处出击，缺乏精准定位，导致招商效率低下。巴中要提高招商引资的针对性和实效性，必须明确自身的优势和定位，找准目标企业，有的放矢地开展招商工作。

第一，深入挖掘自身优势。巴中有丰富的自然资源、独特的文化资源和良好的生态环境。在招商引资过程中，要充分发挥这些优势，确定重点发展的产业方向。例如，依托丰富的中药材资源，大力发展生物医药产业；凭借优美的自然风光和独特的民俗文化，发展生态旅游、文化创意产业等。同时，分析巴中的交通区位优势，如地处成渝地区双城经济圈的重要节点，积极承接产业转移，打造区域产业配套基地。

第二，制定精准的招商目标。根据自身优势和产业发展规划，绘制详细的招商地图。明确重点招商的区域，如长三角、珠三角、京津冀等经济发达地区，以及重点招商的行业和企业。对于生物医药产业，重点关注上海、苏州、广州等生物医药产业发达地区的知名企业和创新型企业；对于生态旅游产业，瞄准国内大型旅游集团和文旅投资企业。通过精准定位，提高招商的针对性，避免盲目招商。

第三，开展精准对接。建立专业的招商团队，根据不同的产业和企业特点，进行针对性培训，使招商人员具备专业的知识和技能。在与目标企业对接时，充分了解企业的发展战略、投资需求，提供个性

化的招商方案。例如，对于一家计划扩大生产规模的生物医药企业，招商团队要详细介绍巴中在土地、人才、政策等方面的优势，以及配套的产业园区建设情况，吸引企业投资。同时，利用大数据、人工智能等技术手段，建立招商引资信息平台，实时收集和分析企业动态信息，为精准招商提供数据支持。

### **将“短线投资”变“长期经营”：构建可持续发展格局**

在招商引资中，部分项目存在“短线投资”的现象，企业追求短期利益，对地方经济的长期发展贡献有限。巴中要实现经济的可持续发展，必须引导企业从“短线投资”转变为“长期经营”，构建良好的产业生态。

一是加强政策引导。制定一系列鼓励企业长期发展的政策措施。在税收政策方面，对于在巴中进行长期投资、扩大生产规模、开展技术创新的企业，给予税收优惠和减免。在土地政策方面，为企业提供长期稳定的土地供应，支持企业建设研发中心、生产基地等。同时，设立产业发展专项资金，对符合产业发展方向、具有长期发展潜力的企业给予资金扶持，帮助企业解决发展过程中的资金难题。

二是打造产业生态。产业生态是企业长期发展的重要支撑。巴中要围绕主导产业，加强产业链上下游企业之间的协作配套，形成产业集群。通过建设产业园区，完善园区基础设施和公共服务平台，为企业提供良好的发展环境。例如，在生物医药产业园区内，建设公共研发平台、检验检测中心、物流配送中心等，降低企业的运营成本，提高企业的竞争力。同时，鼓励企业之间开展技术交流、人才共享等合

作，促进产业协同发展。

三是强化人才培养与引进。人才是企业长期经营的关键因素。巴中要加大人才培养和引进力度，为企业提供充足的人才保障。加强本地职业教育和高等教育与企业的合作，根据企业需求开设相关专业课程，培养实用型人才。出台优惠政策，吸引高层次人才和专业技术人才来巴工作，为他们提供住房、子女教育、医疗等方面的保障。例如，设立人才公寓，为引进的人才提供住房便利；建立人才服务绿色通道，简化人才落户、就业等手续。

四是建立长期合作机制。与企业建立长期稳定的沟通合作机制，定期召开政企座谈会，及时了解企业的发展需求和遇到的问题，为企业排忧解难。加强对企业的跟踪服务，从项目落地到建设运营，提供全方位的支持。同时，鼓励企业参与地方经济社会建设，通过企业与地方的深度融合，实现互利共赢，促进企业的长期发展。

## 结论

巴中在招商引资工作中，通过把“疲劳期”变成“青春期”，激发内在活力；改“畏首畏尾”为“放手一搏”，树立积极心态；给“无头苍蝇”装上精准定位，提高招商针对性；将“短线投资”变“长期经营”，构建可持续发展格局，能够有效提升招商引资的质量和水平。在实施这些策略的过程中，要注重统筹协调，形成政府、企业、社会各方共同参与的良好局面。相信通过不断努力和 innovation，巴中一定能够吸引更多优质项目落地，实现经济的高质量跨越式发展，在区域经济竞争中脱颖而出。