

# 巴中市哲学社会科学规划项目

## (2024 年度)

项 目 类 别 \_\_\_\_\_ 自筹课题 \_\_\_\_\_

立 项 编 号 \_\_\_\_\_ BZ24ZC004 \_\_\_\_\_

学 科 分 类 \_\_\_\_\_ 经济政治类 \_\_\_\_\_

课 题 名 称 \_\_\_\_\_ 加强机关思想政治工作的研究 \_\_\_\_\_

项 目 负 责 人 \_\_\_\_\_ 王 翔 \_\_\_\_\_

项 目 参 与 人 \_\_\_\_\_ 杨红霞 \_\_\_\_\_

负责人所在单位 \_\_\_\_\_ 平昌县直机关工作委员会 \_\_\_\_\_

联 系 电 话 \_\_\_\_\_ 17781918917 \_\_\_\_\_

巴中市社会科学界联合会 制

# 加强机关思想政治工作的研究

王翔（平昌县直机关工委）

杨红霞（平昌县信义小学）

摘要：本研究以平昌县级机关思想政治工作为例，深入分析了当前机关思想政治工作的现状问题和意义，并提出相应的加强措施。通过实地调研和综合分析，为提高机关工作人员的政治素质提供有益的参考。

关键词：机关思想政治工作；现状；措施

## 一、引言

目前平昌县正处于“两个加快”发展的关键时期，加快建设全省工业强县示范县、加快建设全省新型城镇化示范县任务重、压力大，其县级机关思想政治工作的质量和效果对于推动全县经济社会高质量发展有着至关重要的影响。

本课题旨在通过对平昌县级机关思想政治工作的实际情况进行研究，针对目前存在的问题，提出切实可行的加强措施，以提高机关工作人员的政治素质，提升业务工作能力，围绕县委政府提出的中心工作，助推全县经济社会高质量发展。

## 二、机关思想政治工作现状

### （一）成果斐然

多年来，在县委的坚强领导下，各单位始终将机关思想政治工作摆在中心位置，紧抓不懈，取得了丰硕成果。

**一是重视程度不断提高。**随着对思想政治工作重要性的认识不断加深，机关对思想政治工作的重视程度逐渐提高。许多机关单位将思想政治工作纳入重要议事日程，制定相关政策和措施，推动了工作的开展。

**二是工作内容不断丰富。**思想政治工作的内容不再局限于传统的理论学习和宣传教育，还包括心理健康关怀、职业道德培养、廉政教育等方面。工作内容的丰富使得思想政治工作更具针对性和实效性。

**三是方法手段丰富多样。**机关采用多种方法手段开展思想政治工作，如举办专题讲座、培训活动、座谈交流、文化活动等。同时，利用互联网和新媒体

技术，如微信、微博等平台，拓展了工作的渠道和形式。

**四是成果转化效果显著。**各机关注重将思想政治工作的成果转化为实际行动，激发了党员干部工作的积极性和创新能力，增强了他们的工作责任感和使命感，提高工作效率和质量，推动了各项工作的顺利开展，从而取得了良好的工作成效。

## **（二）存在问题**

然而，个别机关单位和个人在思想政治工作上仍存在一些问题和挑战：

**一是工作存在形式化。**个别机关在开展思想政治工作时，存在形式主义现象，注重表面形式，缺乏实质性内容和效果。

**二是教育缺乏针对性。**一些思想政治工作未能充分结合机关工作人员的实际需求和特点，导致工作内容空洞，难以引起工作人员的共鸣和参与，导致教育效果不佳。

**三是工作与业务脱节。**有些思想政治工作与机关的具体业务工作联系不紧密，存在思想政治工作与业务工作“两张皮”的现象，没有实现有效融合，没有有效地解决工作中的实际问题，影响了工作的实效性。

**四是队伍素质待提高。**思想政治工作队伍的专业水平和素质参差不齐，部分人员缺乏专业知识和工作经验，影响了工作的质量和效果。

**五是评价机制不完善。**目前，对于思想政治工作的评价机制还不够完善，难以全面、客观地反映思想政治工作成效，缺乏有效的激励和约束。

## **三、加强机关思想政治工作的意义**

思想政治工作是机关工作的重要组成部分，对于提高机关工作人员的思想觉悟、增强机关的凝聚力和战斗力、确保工作的正确方向、促进改革创新、防范风险挑战以及树立良好形象等方面都具有不可忽视的重要意义。

### **（一）提高机关工作人员思想觉悟**

思想政治工作可以帮助机关工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观，增强他们的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，提高他们的思想道德素质和职业道德水平。

**一是帮助机关工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观。**这将使他们在处理工作事务时能够基于正确的道德标准和价值判断，做出更加合理和明智

的决策。

**二是增强机关工作人员的政治意识。**使他们更敏锐地把握政治方向，更好地贯彻落实党的路线方针政策，确保机关工作与党和国家的大局保持一致。

**三是提高机关工作人员的职业道德水平。**培养他们的敬业精神、责任意识和诚信观念，从而提升工作质量，树立良好的职业形象。

## **（二）增强机关的凝聚力和战斗力**

通过思想政治工作，可以促进机关工作人员之间的沟通交流，增强彼此的理解和信任，形成团结协作、积极向上的工作氛围，从而提高机关的整体凝聚力和战斗力。

**一是加强工作人员间沟通交流。**通过组织各种团队活动、培训课程等，促进人员之间的相互了解和信任，消除潜在的矛盾和误解。

**二是营造积极向上的工作氛围。**鼓励团队合作、相互支持，激发工作人员的积极性和主动性，形成共同的目标感和使命感。

**三是提升干部职工整体战斗力。**在面对工作中的困难和挑战时，能够团结一致、协同作战，充分发挥每个人的优势，提高工作效率和成果。

## **（三）确保机关工作的正确方向**

加强思想政治工作能够使机关工作人员深刻理解党的路线方针政策和上级部门的工作要求，确保机关工作沿着正确的方向前进，更好地服务于党和国家的事业发展。

**一是深入学习党的路线方针政策。**组织专题学习、研讨活动等，确保机关工作人员准确理解和把握党的方针政策，使工作计划和决策具有前瞻性和正确性。

**二是贯彻落实上级部门工作要求。**通过有效的传达和沟通机制，将上级部门的指示和要求及时传达给每一位工作人员，确保执行的一致性和准确性。

## **（四）促进机关工作的改革创新**

思想政治工作可以激发机关工作人员的创新意识和进取精神，鼓励他们积极探索新思路、新方法，推动机关工作的改革创新，提高工作效率和质量。

**一是激发创新意识。**开展创新培训、鼓励创意分享，让机关工作人员敢于突破传统思维，提出新的工作思路和方法。

二是推动改革创新。建立创新激励机制，给予创新者充分的支持和肯定，促进机关工作不断优化和改进，紧扣单位中心工作，适应社会发展的需求。

### **（五）防范和化解各种风险挑战**

在面对各种风险和挑战适应时，思想政治工作能够帮助机关工作人员保持清醒的头脑，增强应对困难和危机的能力，及时发现和解决问题，确保机关工作的稳定和安全。

一是增强风险防范意识。开展风险识别和应对培训，提高机关工作人员对潜在风险的敏感性和应对能力，做到早发现、早预防。

二是提高应对危机能力。制定应急预案，组织模拟演练，让机关工作人员在面对突发事件时能够冷静应对、有效处置，最大限度地减少损失。

### **（六）树立机关的良好形象**

思想政治工作有助于培养机关工作人员的服务意识和奉献精神，提高机关的服务水平和工作质量，树立机关在人民群众中的良好形象，增强人民群众对机关的信任和支持。

一是强化服务意识。教育机关工作人员始终以人民群众的需求为出发点，提高服务质量和水平，真正做到为人民群众排忧解难。

二是弘扬奉献精神。通过先进事迹宣传、模范人物表彰等方式，激励机关工作人员积极奉献、无私付出，展现机关的良好精神风貌。

三是增进信任支持。通过良好的服务和形象展示，让人民群众更加信任和支持机关的工作，提升机关在社会中的公信力和影响力。

## **四、加强机关思想政治工作的措施**

思想政治工作关乎机关工作的成效，对提升机关工作人员的思想觉悟、凝聚力和全面推动中心工作开展至关重要。

### **（一）提高对思想政治工作的重视程度**

一是定期开展宣传教育活动。可以组织机关工作人员参加专题讲座、培训课程等，邀请专家学者或经验丰富的思政工作者进行授课。宣传内容可以包括思想政治工作的重要性、意义、方法等，通过案例分析、互动交流等方式，加深工作人员对思想政治工作的理解和认识。例如，平昌县水利局机关党委邀请了县委组织部和县委党校的专家组织了一系列思想政治教育讲座，干部职工参

与度达到了 90%以上，有效地提高了工作人员的思想认识。

**二是将思想政治工作纳入绩效考核。**在制定绩效考核指标时，明确思想政治工作的具体要求和权重，将工作人员对思想政治工作的参与度、落实情况等纳入考核范围。这样可以促使工作人员更加重视思想政治工作，将其与业务工作一同抓好。例如，县交通局党组把习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习作为必要条件纳入对干部职工年度评先评优考核，提高了广大干部职工学习的积极性和主动性，极大地提升了主题教育学习的效果。

**三是建立领导问责机制。**明确各级领导干部在思想政治工作中的职责，对于思想政治工作不力、出现问题的领导，要进行问责。通过这种方式，可以强化领导干部的责任意识，促使他们更加认真地履行思想政治工作职责。

## **（二）创新思想政治工作内容和形式**

### **一是丰富思想政治工作内容**

要结合时代特点。关注国内外政治、经济、社会等方面的热点问题，将其纳入思想政治工作内容，引导机关工作人员正确看待和应对。例如，针对当前国际形势变化，开展相关的培训和教育活动，提高机关工作人员的国际视野和应对能力。

要融入机关文化。将机关文化与思想政治工作相结合，通过机关价值观的传播和实践，提升机关工作人员的思想觉悟。例如，县人社局将“服务人民、奉献社会”的机关价值观融入思想政治工作，引导机关工作人员树立正确的职业道德观念和服务意识，充分发挥党员干部的率带引领作用，取得了很好的“窗口”效应。

要关注个人需求。了解机关工作人员和服务对象的实际需求，将思想政治工作与个人发展相结合。例如，县退役军人事务管理局针对退役军人个人特点以及他们关心关注的个人就业发展问题，开展职业规划培训和指导，既拓宽了他们的发展前景，又满足了社会和需求。

### **二是创新思想政治工作形式**

要利用新媒体。借助互联网、移动终端等新媒体平台，开展思想政治工作。例如，团县委充分微信公众号，及时发布青少年工作动态和思想政治教育内容，方便机关工作人员和全县青少年工作者随时随地学习。

要开展主题活动。组织各类主题活动，如演讲比赛、知识竞赛、文艺表演等，以生动有趣的形式开展思想政治工作。例如，县教育局举办了“不忘初心、牢记使命”主题演讲比赛，激发了全县教师队伍的爱国热情和历史使命感。

要实施个性化教育。根据机关工作人员的不同特点和需求，采用个性化的教育方式。例如，可以针对机关年轻工作人员喜欢互动的特点，组织小组讨论、角色扮演等活动，提高他们政治学习的参与度和积极性。

要建立榜样示范机制：通过树立先进典型，发挥榜样的示范作用，引导机关工作人员向优秀榜样学习。县农业局在全系统开展了“优秀公务员”评选活动，极大地激励全系统工作人员工作的积极性和主动性，尤其是在年轻同志中反响很大。

### **三是注重思想政治工作实效**

要解决实际问题。关注机关工作人员的实际困难和问题，通过思想政治工作帮助员工解决实际问题。例如，县卫健局针对干部职工反映在役期间心理和工作压力大的问题，邀请专家开展心理健康辅导活动，既缓解了干部职工心理和工作的压力，也体现了组织对干部职工的关爱。

要强化实践导向。将思想政治工作与实际工作相结合，引导机关工作人员将理论知识转化为实际行动。县综合行政执法局机关组织机关干部开展“创卫走在前”社会服务实践活动，要求机关干部将主题教育学习成果应用于街面执法执勤工作中，充分发挥了理论与实践相结合的示范作用。

要持续评估改进。定期评估思想政治工作的效果，根据评估结果及时调整工作内容和形式，不断提高思想政治工作的实效性。

### **（三）改进思想政治工作方法**

**一是推行“一对一”谈心谈话制度。**领导干部要定期与下属进行面对面的交流，了解他们的工作、生活情况，倾听他们的想法和困扰。在谈心过程中，要注重关心工作人员的成长和发展，给予鼓励和支持，同时也要及时发现问题、解决问题。

要确定谈心谈话的频率和时间。可以根据机关的具体情况，制定每月、每季度或定期的谈心谈话计划。确保每个工作人员都有机会与领导进行交流。

要明确谈心谈话的内容。除了了解工作进展和业务问题外，重点关注工作

人员的思想动态、生活状况、职业发展等方面。通过深入交流，了解他们的困惑、需求和意见。

要做好谈话记录和跟进。谈话过程中，记录重要的问题和建议，并在后续进行跟进和反馈。确保工作人员感受到谈话的重视和有效性。

**二是开展心理健康辅导。**邀请专业心理咨询师为工作人员提供心理健康知识培训，帮助他们学会应对压力、管理情绪。条件允许，还可以设置心理咨询热线或邮箱，为有需要的工作人员提供及时的心理支持。

要提供心理健康培训。组织专业的心理健康培训课程，教授工作人员应对压力、情绪管理和保持心理健康的方法和技巧。

要设立心理咨询渠道。提供心理咨询热线或预约咨询服务，让工作人员有机会与心理咨询师进行私下交流，获得专业的支持和建议。

要关注工作环境和工作压力。通过调查和反馈，了解工作人员的工作压力来源，并采取相应的措施改善工作环境，减少不必要的压力。

**三是建立意见反馈机制。**可以通过定期发放问卷、召开座谈会、设置意见箱等方式，广泛收集工作人员的意见和建议。对于工作人员反映的问题，要及时进行调查和处理，并将结果反馈给相关人员，让他们感受到自己的意见得到了重视。

要设立多样化的反馈渠道。除了传统的意见箱、问卷调查外，还可以利用电子邮件、在线反馈平台或专门的反馈会议等方式，方便工作人员提供意见和建议。

要确保反馈的保密性和匿名性。为了让工作人员能够真实地表达意见，要确保反馈的过程是安全和保密的，允许匿名反馈。

要及时处理和反馈意见。对于收到的意见和建议，要及时进行分类和处理，并向工作人员反馈处理结果。这体现了对他们的尊重和关注。

#### **（四）促进思想政治工作与业务工作的有机结合**

**一是设立“思政与业务融合”专项小组。**由业务骨干和思政工作者共同组成专项小组，研究如何将思政要求融入到具体业务工作中。

要明确小组职责。“思政与业务融合”专项小组的职责包括深入研究思政与业务融合的目标、方法和策略，制定具体的融合计划和方案。小组成员需密切

关注国内外相关领域的最新发展动态，及时调整和完善融合策略，确保其与时俱进。

要挑选优秀成员。专项小组成员应由业务部门的专家、思政工作者以及具有跨领域经验的人员组成。例如，县市场监督管理局机请了业务骨干、党建专家和企业管理顾问共同组成专项小组，负责全系统政治学习和业务工作有机融合工作，以确保专项小组具备多角度的思维和全面的专业知识。

要定期交流与研讨。小组应定期召开会议，进行深入的交流和研讨。在会议上，小组成员就如何将诚信理念融入业务流程进行了热烈讨论，并最终提出了一系列切实可行的建议。例如，县税务局将思想政治工作与税收业务相结合，开展“纳税服务明星”评选活动，提高了纳税人的满意度，同时也增强了工作人员的责任感和使命感。

**二是开展“岗位思政”活动。**将社会主义核心价值观等思政内容与岗位职责相结合，引导工作人员在岗位工作中践行这些价值观。

要制定岗位思政标准。根据不同岗位的特点和要求，制定具有针对性的思政标准。例如，县行政审批局针对不同单位工作特点，结合政治学习和窗口服务制定不同思政标准，挂牌上岗，自觉接受管理人员和市民监督，获得了很好的社会评价。

要分享与学习思政案例。组织工作人员开展案例分享活动，分享在岗位工作中如何践行思政要求的成功经验。比如，一位窗口工作人员通过热情、耐心的服务，成功解决了一位客户的问题，赢得了客户的高度评价，这个案例就可被广泛分享，激励其他工作人员。

要设立思政示范岗位。通过评选和设立思政示范岗位，树立榜样，激发工作人员的竞争意识。在单位设立了“党员示范岗”，宣传党员在工作中发挥的先锋模范作用，可以带动了全体干部职工的工作积极性。

**三是建立思政工作效果评估机制。**通过对思政工作效果的评估，可以及时发现问题、总结经验教训，为改进工作提供依据。评估指标可以包括工作人员的思想政治素质、工作作风、业务能力等方面，采用问卷调查、实地考察、数据分析等方法进行评估。

要明确评估指标。除了思想政治素质、工作作风和业务绩效等基本指标外，

还可以结合机关特点，设置诸如创新能力、团队合作等指标。比如可将“员工满意度”作为评估思政工作效果的重要指标，通过定期调查了解员工对思政工作的满意度。

要多维度评估方法。运用问卷调查、面谈、观察、业绩考核等多种方法，从不同角度全面评估思政工作效果。例如，通过面谈了解工作人员对思政工作的认识和感受，通过业绩考核观察思政工作对业务成果的影响。

要定期评估与反馈。定期进行思政工作效果评估，及时将评估结果反馈给相关部门和工作人员。单位结合工作实际可以每季度或者半年进行一次评估，根据评估结果及时调整工作计划和措施，以评促改。

### **（五）加强思想政治工作队伍建设**

**一是选拔与培养优秀人才。**在选拔思政工作者时，要注重考察其政治素质、业务能力和工作作风。可以通过内部推荐、公开招聘等方式，选拔一批热爱思政工作、有责任心的人员充实到队伍中。

要明确选拔标准。制定科学合理的选拔标准，包括政治觉悟、道德品质、专业能力等方面。例如，某机关在选拔思政工作者时，注重候选人的政治理论水平 and 沟通能力。

要提供培训与进修机会。组织各类培训和进修活动，提升思想政治工作人员的专业素养。例如，单位可以派遣优秀思政工作者参加各级的思想政治工作人员培训课程，学习先进的工作理念和方法。

**二是建立激励奖励机制。**对于在思想政治工作中表现突出的个人和集体，要给予充分的肯定和奖励。奖励方式可以包括物质奖励、精神奖励、晋升等，激励工作人员积极投入到思政工作中。

要制定绩效考核制度。将思想政治工作纳入绩效考核体系，明确考核指标和标准。通过绩效考核，如某机关对表现优秀的思政工作者给予奖金和晋升机会，激励他们积极投入工作。

要表彰与奖励先进典型。对于在思想政治工作中表现突出的个人或集体，给予及时的表彰和奖励。例如，颁发“思想政治工作先进个人”或“先进集体”等荣誉称号，激发工作积极性。

**三是加强团队提升建设。**通过组织团队活动、培训和交流，团队成员可以

更好地了解彼此，分享经验和知识，共同解决问题，从而提升团队的整体绩效。此外，建立良好的团队氛围和文化，也有助于吸引和留住优秀人才，为团队的长期发展奠定基础。

要开展团队活动。组织团队建设活动，如拓展训练、团队合作项目等，增强团队凝聚力和协作能力。可以组织思政工作团队进行户外拓展活动，通过合作完成任务，增进了团队成员之间的信任和沟通。

要促进经验交流与分享。搭建交流平台，鼓励思想政治工作队伍之间分享经验和成果。例如，定期举办工作经验交流会，让大家相互学习、共同进步。

**四是提升队伍业务能力。**为思政工作者提供系统的培训，包括思政理论、工作方法、沟通技巧等方面的内容。培训可以采用集中授课、实地考察、案例分析等形式，提高培训效果。

要结合实际工作进行培训。根据业务工作的需求，开展有针对性的培训，提高思想政治工作的针对性和实效性。如某企业针对员工职业发展规划，开展了相关的思政培训课程。

要邀请专家指导。邀请业内专家或学者为思想政治工作队伍提供专业指导和建议。例如县卫健局邀请了心理学家为医务和思政工作者进行心理健康培训，提升了他们在处理员工心理问题方面的能力。

## **（六）强化作风建设**

树立良好的工作态度和行为准则，倡导廉洁、务实、高效的工作作风，提高员工的纪律意识和职业道德，建立监督机制，对不良作风进行严肃查处。同时，领导干部要以身作则，发挥示范引领作用，带动整个团队形成良好的作风氛围。

**一是树立良好形象。**要求思想政治工作队伍秉持廉洁、公正、务实的工作作风，树立良好形象。例如，县商务局明确要求单位的党务工作者要以身作则，带头遵守规章制度，赢得了员工的尊重和信任。

**二是接受监督与反馈。**建立监督机制，接受群众的监督和反馈，及时纠正工作中的不足。例如，县城一学校设立了师生意见箱，及时了解和解决思想政治工作中的问题。

## **五、结论**

通过对平昌县机关思想政治工作实际情况的深入研究，我们更加明确了加强机关思想政治工作的重要性和紧迫性。只有不断创新工作方法，加强队伍建设，健全工作机制，才能切实提高机关工作人员的思想政治素质，推动机关工作的顺利开展。在加强机关思想政治工作方面，部分县级机关已经取得了一定的成绩，但仍需持续努力，不断探索和实践，为全县的发展提供坚实的思想保障。同时，通过实际案例的分析，我们也看到了加强思想政治工作对于提升机关工作效能和员工素质的积极作用。因此，只有继续加大对思想政治工作的重视和投入，不断完善相关措施，才能适应新时代的发展要求。